

Comité Asesor de Padres de LAUSD

Informe del Presidente

10 de diciembre de 2020

¡Hola, colegas!

Realmente *somos* colegas. Esto significa que debemos trabajar juntos, incluso si no siempre estamos de acuerdo con el punto de vista de los demás. Cada uno de nosotros tiene nuestras propias creencias y opiniones, que se basan en cada experiencia que hemos tenido en la vida, hasta este mismo momento. Estas creencias y opiniones forman la base de quiénes somos. El truco es trabajar eficazmente con otros que son diferentes.

Todos sabemos que los últimos nueve meses nos han desafiado como nada más en esta vida. La última pandemia en los Estados Unidos, que ignorantemente se tituló como la "gripe española", ocurrió en 1918. Nuestras vidas han sido puestas al revés, por COVID-19, desde ir a trabajar a ir de compras y socializar. La educación pública, como muy bien sabemos, ha sido especialmente afectada. Esperar que los estudiantes aprendan bien mirando una computadora, una tableta o una pantalla telefónica va más allá de la lógica, y muchos de nuestros niños están sufriendo la pérdida de aprendizaje, así como ansiedad, depresión, aislamiento y desesperación. Cuando nuestros hijos sufren, nosotros sufrimos. Según el estudio que lea, las tasas de estas afecciones han aumentado tanto que entre el 20 y el 45 por ciento de los niños y adultos ahora reportan que sienten ansiedad.

Volviendo a por qué todos estamos aquí, el propósito del PAC cada año es revisar y generar comentarios sobre el borrador del Plan de Control Local para Rendir Cuentas del Distrito o, como lo llamamos, el LCAP. A este documento familiar se le ha sumado algo nuevo, el Plan de Continuidad del Aprendizaje (LCP), también llamado el Plan de Continuidad del Aprendizaje y Asistencia Escolar, un segundo "LCAP". ¿confuso?

Durante este año escolar, estaremos viendo presentaciones de varios departamentos dentro del LAUSD. Estos incluyen Instrucción, Operaciones, Servicios de Alimentos, Educación Especial, Salud Estudiantil y Servicios Humanos, y nuestros amigos en Servicios para los Padres y la Comunidad o PCS. Estas presentaciones nos ayudarán a aprender sobre los programas y servicios que forman parte de un distrito escolar y que consideran al desarrollar el LCAP y el LCP. Nuestros comentarios son una parte crítica de ayudar al Distrito en la escritura y la modificación de estos documentos. Tengan en cuenta que el LCAP se ha suspendido debido al COVID-19, por lo que este año nos centramos en revisar y generar comentarios sobre el LCP.

Para hacer este trabajo juntos, debemos estar plenamente presentes y decididos a aprovechar al máximo lo que aprendemos. Para ser todo lo que podemos ser en el PAC, tenemos que hacer tres cosas: Apuntarse, atender y expresarse. Ya se ha "apuntado" al ser nominado y elegido para este comité o, si es un miembro "nombrado por la junta", porque su propio miembro de la junta le pidió que los representara en el PAC. No importa cómo llegaron a estar aquí hoy, una cosa es innegable: *Ustedes tienen una responsabilidad solemne de dar de su parte.* Ustedes aceptaron

"atender" estando aquí. Ahora "expresense" y participen en nuestras reuniones. Por favor, no supongan que simplemente asistir es suficiente. No lo es.

Somos voluntarios, y el único reembolso que recibimos en este momento es cubrir parcialmente el costo del cuidado de niños mientras estamos en estas reuniones de Zoom. La razón por la que deberíamos estar aquí es porque nos preocupamos profundamente no solo por nuestros propios hijos, sino por todos los estudiantes de LAUSD. El PAC debe ser un lugar seguro para que podamos compartir nuestros pensamientos, nuestras ideas, nuestras preguntas, nuestras preocupaciones y nuestras sugerencias. Cada uno de nosotros tenemos mucho que ofrecer, así que intentemos asociarnos y colaborar para los niños.

Aquí están las prioridades que creo que nos permitirán ser más productivos en nuestro trabajo este año:

- **CAPACITACIÓN**
 - En el sector inmobiliario, los tres factores más importantes son: "Ubicación, ubicación, ubicación". Los tres factores más importantes para nosotros son: "Capacitación, capacitación, capacitación". Para ser la mejor versión de nosotros mismos en este comité, debemos estar plenamente y adecuadamente capacitados. Esto es tan cierto para el PAC como lo es para ELAC, SSC, o una junta de PTA.
- **ASISTENCIA**
 - Solo podemos ser efectivos como miembros, si realmente atendemos a las reuniones. Sí, todos tenemos nuestras obligaciones familiares y laborales, aunque éstas deberían haberse tenido en cuenta antes de decidir unirse al PAC. Si bien una ausencia ocasional es inevitable, si pensamos que está bien faltar cualquier otra reunión, o presentarse en las primeras reuniones y luego abandonar, entonces en serio, ¿por qué molestarnos en unirse?
- **PARTICIPACIÓN**
 - Esta es la parte de "expresarse" al ser miembro de PAC: Tomaron el tiempo para estar presentes, así que ya saben qué tan importante es nuestro trabajo. Ahora expresen qué piensan del material que estamos viendo y escuchando en nuestras reuniones. Hagan preguntas; no tengan miedo de decir que no entendieron algo. Incluso las siglas pueden ser confusas si no saben lo que significan. No existe una "pregunta tonta".
- **ACTITUD**
 - Podemos parecer diferentes en el exterior, podemos haber crecido hablando diferentes idiomas, y podemos tener diferentes ideas sobre lo que significa ser un "líder". Sin embargo, no importa lo diferentes que podamos pensar que somos, en lo más profundo todos nos preocupamos por lo mismo: Apoyar a nuestros hijos lo mejor que podamos. Ampliemos esto a cuidarnos entre sí, ser respetuosos, ser educados y ser buenos oyentes.
- **COMPROMISO**
 - Nuestras reuniones son largas y se cubre mucho material. Por ahora deberíamos tener una idea bastante buena para lo que nos comprometimos. Hay más de 600,000 estudiantes en el Distrito, lo que significa que más de un millón de padres,

tutores y otros adultos participan en la crianza de estos estudiantes. Sin embargo, aquí estamos, solo 55 de nosotros, representando a todos esos niños y a todos esos adultos. ¿Cuál será nuestro legado para ellos?

Para terminar, tenemos mucho trabajo por delante. Si mantenemos nuestros esfuerzos en la meta, y siempre recordamos por quienes estamos aquí para ayudar, a los estudiantes de LAUSD, tendremos éxito. Depende de todos nosotros. Como un proverbio favorito recuerda, “Si no yo, ¿quién? Si no ahora, ¿cuándo? Colegas, el momento es ahora.

Respetuosamente entregada por,

Paul Robak

Presidente, 2020- 2021

Comité Asesor de Padres de LAUSD

paulPACrobak@gmail.com